



FAQ

Die am meisten gestellten Fragen

Was genau ist InterLAB?

InterLAB ist ein Team-Simulator, der menschliches Verhalten sofort aufdeckt und als Trainingswerkzeug speziell für kritische Situationen dient. Teilnehmer lernen, wie sie trotz hohem Zeit- und Verantwortungsdruck optimale Leistung bringen.

Wie wird InterLAB angewendet?

Die Anwendung von InterLAB ist im Prinzip gleich wie bei einer Outdoor-Übung. Somit gelten fast alle Vorteile und Nutzenargumente von Outdoors auch für InterLAB. Der Unterschied: Das Szenario findet nicht in der freien Natur statt, sondern wird über eine fesselnde Computersimulation mit vernetzten Laptops dargeboten. Auch bei InterLAB ist die direkte Kommunikation und Interaktion von Mensch zu Mensch zentraler Bestandteil sowohl während der Anwendung als auch in den Reflexions- und Optimierungs-Phasen. InterLAB wird in mehreren kurzen und wiederholbaren Trainingszyklen durchgeführt.

Welche Computerkenntnisse werden benötigt?

Für Teilnehmer als auch Trainer gilt: Wer eine Kaffee-Maschine bedienen kann, kann auch mit InterLAB arbeiten. Es werden keine Informatik-Kenntnisse benötigt.

Wo liegen die Vorteile gegenüber Outdoor-Trainings?

InterLAB ist ungefährlich, an jedem Ort einsetzbar, vom Wetter unabhängig und bietet in extrem kurzen Intervallen spürbare Erfolgserlebnisse. Entscheidender Vorteil sind die Messdaten über das Verhalten und die Wiederholbarkeit von Sequenzen unter gleichen Bedingungen. Dies ermöglicht Kontroll-Vergleiche: So macht InterLAB Sinn und Wirkung von optimiertem Verhalten sofort spürbar.

Ist InterLAB Konkurrenz zu Outdoors?

Nein. InterLAB verstärkt eine Outdoor-Anwendung in der Kombination. Zum Beispiel: Mit InterLAB werden neue Verhaltensweisen trainiert und erprobt. Dies schafft eine stärkere Ausgangslage für die nachfolgende Outdoor-Übung. Zudem wird die Transferstärke deutlich - wie gut können Teilnehmer das Gelernte im neuen Setting (Outdoor) umsetzen?



FAQ

Die am meisten gestellten Fragen

Wie kann die Personalentwicklung InterLAB nutzen?

Team- oder Persönlichkeitsentwicklungs-Trainings können direkt bei den Lizenznehmern gebucht werden. Organisationen können auch selbst Lizenzen erwerben und eigene Trainingskonzepte darauf aufbauen.

Wie können Trainer InterLAB nutzen?

InterLAB-Sequenzen lassen sich einfach in den Trainingskontext einbetten. Trainer können die Durchführung der Sequenzen an Ninecubes oder deren Lizenznehmer beauftragen, oder eine eigene Lizenz erwerben. In beiden Fällen tritt der Trainer weiterhin unter seinem Label beim Kunden auf.

Für welche Zielgruppen ist InterLAB konzipiert?

InterLAB wird unabhängig von Alter, Geschlecht oder Beruf angewendet. Dadurch, dass die Szenarien frei von Fachthemen sind, lässt sich InterLAB unternehmensweit zur Personalentwicklung einsetzen. InterLAB ist ideal für die jene Personen einer Firma, wo durch menschliches Fehlverhalten empfindliche Verluste entstehen können, z.B. Führungskräfte, Projektteams, Produktionsleiter - sowie alle Personen, die im High-Risk-Bereich tätig sind.

In welchen Themen wird InterLAB eingesetzt?

Beispiele: Leadership, Wahrnehmung, Prioritätensetzung, Teamentwicklung, Rollen, Koordination, Human Factors, Error Management, situative Aufmerksamkeit, Entscheidungsfindung, Selbstmanagement, Kommunikation.

Wie wird der Lerntransfer sichergestellt?

Der Lerntransfer findet vor allem in den Reflexions-Phasen statt. Begünstigt wird der Transfer dadurch, dass alle erlebten Situationen einen direkten Bezug zum Alltag haben, und dass die Teilnehmer während den Trainingszyklen hautnah erfahren, wie sie allein durch Veränderung von Verhalten einen grösseren Erfolg erzielen können.