



Verhaltenstraining

für Führungskräfte und Spitzenteams

InterLAB kombiniert die Vorteile herkömmlicher Computer-Planspiele mit bewährten Konzepten aus Outdoor-Trainings.

«InterLAB ist wie Outdoor-Training, nur ohne nasse Füße.»

«InterLAB macht Sinn und Wirkung von optimiertem Verhalten sofort spürbar.»

«Simulation für alle: Wer eine Kaffeemaschine bedienen kann, kann auch mit InterLAB arbeiten.»

| | Computer Planspiel | Outdoor | InterLAB |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| handlungsorientiertes Lernen | ✓ | ✓ | ✓ |
| intensives emotionales Erlebnis | ✓ | ✓ | ✓ |
| Teamdynamik wird erlebbar | ✓ | ✓ | ✓ |
| Personen interagieren direkt miteinander | Interaktion meist sekundär bis irrelevant, da Problemstellungen häufig durch Einzelpersonen lösbar sind. | ✓ | ✓ |
| objektive Erfolgsmessung | ✓ | Trainer sind die einzigen externen Feedback-Kanäle. Keine objektive Messung des Teamverhaltens. | ✓ |
| wiederholbar unter gleichen Bedingungen | ✓ | Gleiche Bedingungen bei Wiederholung nicht herstellbar. Somit keine Kontroll-Vergleiche möglich. | ✓ |
| maximale Distanz zum Berufsalltag | Szenarien aus Berufsalltag lenken den Focus auf Fachkompetenzen statt Verhalten. | ✓ | ✓ |
| unabhängig von Ort und Wetter | ✓ | Viele Übungen sind von einem bestimmten Ort abhängig und unterliegen Wittereinflüssen. | ✓ |
| frei von Verletzungsgefahr | ✓ | Klettern, Hantieren mit Werkzeugen, Kanufahren und dergleichen birgt grundsätzlich eine erhöhte Unfallgefahr. | ✓ |
| Chancengleichheit innerhalb aller Zielgruppen | Teilnehmer ohne Fachwissen aus dem Bereich des simulierten Szenarios sind im Nachteil. | Mangelndes Geschick, körperliche Einschränkungen oder Ängste können die Zielerreichung des Trainings gefährden. | ✓ |
| Anwendung in Folgetrainings möglich | ✓ | i. d. R. verlieren Übungen ihre Wirkung, wenn sie bei Teilnehmern bereits bekannt sind. | ✓ |